



PAKRUOJO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PAKRUOJO LIGONINĖS DIREKTORIAUS 2015 METŲ
VEIKLOS ATASKAITOS**

2016 m. balandžio 28 d. Nr. T-137
Pakruojis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Pakruojo rajono savivaldybės tarybos 2015 m. kovo 26 d. sprendimu Nr. T-101 „Dėl Pakruojo rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento patvirtinimo“ patvirtinto Pakruojo rajono savivaldybės tarybos veiklos reglamento 218 punktu, Pakruojo rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

Patvirtinti viešosios įstaigos Pakruojo ligoninės direktoriaus 2015 metų veiklos ataskaitą (pridedama).

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Saulius Gegieckas

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PAKRUOJO LIGONINĖS 2015 M. VADOVO VEIKLOS ATASKAITA

ĮSTAIGOS TEIKIAMOS PASLAUGOS

Viešoji įstaiga Pakruojo ligoninė pagal Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme nustatytą nomenklatūrą yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos iš Pakruojo rajono savivaldybės turto ir lėšų įsteigta viešoji asmens sveikatos priežiūros ne pelno siekianti įstaiga, teikianti asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal sutartis su užsakovais.

Savo tikslams pasiekti įstaiga verčiasi įstatymų nedraudžiama šių rūšių veikla:

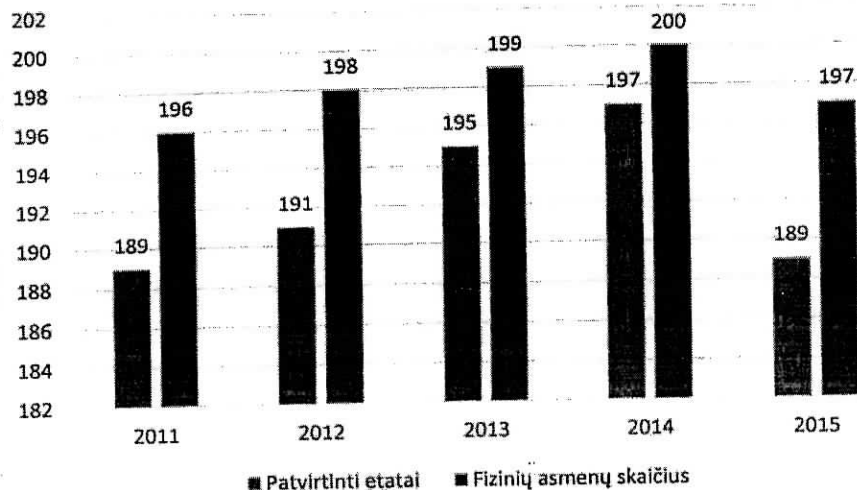
gydytojų specialistų veikla: vidaus ligų, vaikų ligų, chirurgo, psichiatro, suaugusių ir vaikų neurologo, suaugusių ir vaikų kardiologo, endokrinologo, dermatovenerologo, pulmonologo, oftalmologo, otorinolaringologo, ortopedo - traumatologo, fizinės medicinos ir reabilitacijos, neurochirurgo, akušerio-ginekologo, urologo, radiologo, geriatro, anesteziologo-reanimatologo, nefrologo, echoskopuotojo, endoskopuotojo, gastroenterologo; medicinos psichologo veikla: slaugos paslaugos; medicinos laboratorijų veikla; kineziterapijos veikla; kita žmonių sveikatos priežiūros veikla; personalo darbo ir poilsio sąlygas gerinanti veikla; pacientų sveikatos priežiūros sąlygas gerinanti veikla; konferencijų, seminarų, tobulinimosi kursų organizavimas; suaugusiųjų ar kitas mokymas; kvalifikacijos tobulinimas; kita, niekur kitur nepriskirta, verslo veikla. Įstatymų nustatytais atvejais įstaiga gali imtis tam tikros rūšies veiklos tik gavusi įstatymų nustatyta tvarka išduotą licenciją ar leidimą. Įstaiga privalo turėti visas licencijas (leidimus), kurios įstatymuose numatytos kaip būtinos jos veiklos sąlygos.

2015 metais įstaigos vidutinis dirbančiųjų skaičius –197, vidutinis metinis darbo užmokestis – 468 eurai.

1 lentelė. Patvirtinti etatai.

Eil. nr.	Darbuotojų pareigybės	Etatų skaičius 2015-01-01	Etatų skaičius 2015-12-31	Skirtumas
1.	Gydytojai ir specialistai su aukštoju išsilavinimu	53,5	54,1	0,6
2.	Slaugytojos	86,35	80,25	-6,1
3.	Sanitarės, slaugytojų padėjėjos	28,5	28,0	-0,5
4.	kitas	9,5	9,75	0,25
5.	ūkinis	19,5	16,75	-2,75
	Iš viso:	197,35	188,85	-8,5
	2015-12-31 d. iš jų laisvi : 13,95 gydytojų, 0,5 med. biologo, 0,75 direktoriaus pavaduotojo,			

2 lentelė Etatų dinamika



GAUTŲ PAJAMŲ IR SĄNAUDŲ STRUKTŪRA 2015 M.

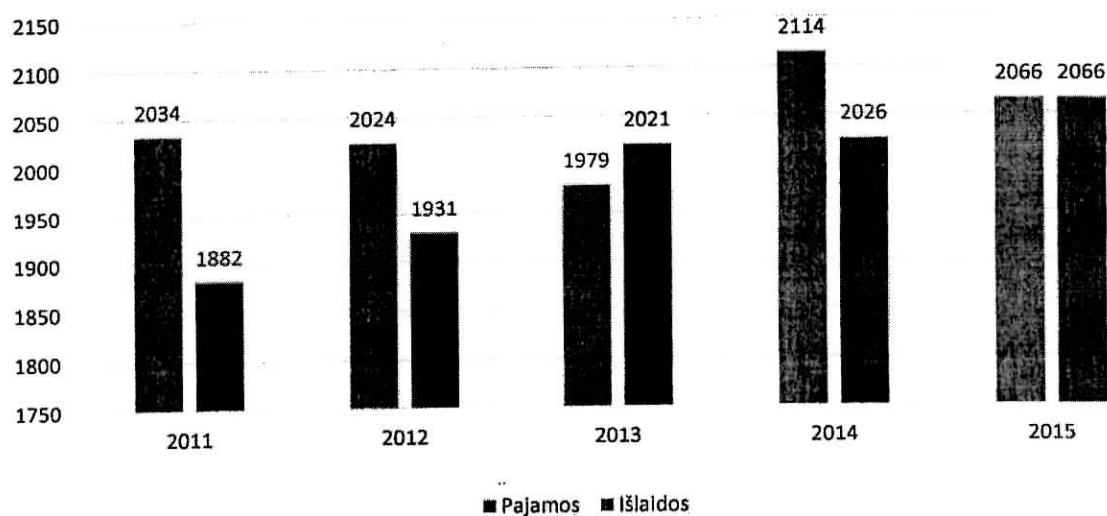
3 lentelė

	<i>Rodikliai</i>	<i>Iš viso, Eur</i>
1.	Pajamos	2066389
	Sąnaudos	2066338
2.1	Darbo užmokestis	1130630
2.2	Įnašai socialiniam draudimui	349861
2.3	Kraujo produktai	6665
2.4	Medicinos reikmenų ir paslaugų iš jų:	234708
2.4.1	Vaistai, tirpalai, tvarslava	36641
2.4.2	Medicinos pagalbos priemonės	123046
2.4.3	Laboratoriniai ir kiti tyrimai, atliekami kitose įstaigose	10745
2.4.4	Pacientų transportavimas	26181
2.4.5	Maitinimas	38095
2.5	Komunalinių paslaugų iš jų:	109079
2.5.1	Šildymo	55070
2.5.2	Elektros energija	33018
2.5.3	Vandentiekio ir kanalizacija	15688
2.5.4	Ryšių paslaugų	5303
2.6	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo	1852

	<i>Rodikliai</i>	<i>Iš viso, Eur</i>
2.7	Einamojo remonto	42255
2.8	Mokesčiai į biudžetą	280
2.9	Ilgalaikio turto nusidėvėjimo	106695
2.10	Civilinės atsakomybės	7655
2.11	Kitos sąnaudos	76658
3.	Finansinis rezultatas (perviršis)	51

Pastaba: Kreditorinis įsiskolinimas per 2015 metus padidėjo 151 tūkst. Eur.

4 lentelė. Pakruojo ligoninės pajamos ir išlaidos (tūkst. Eur)



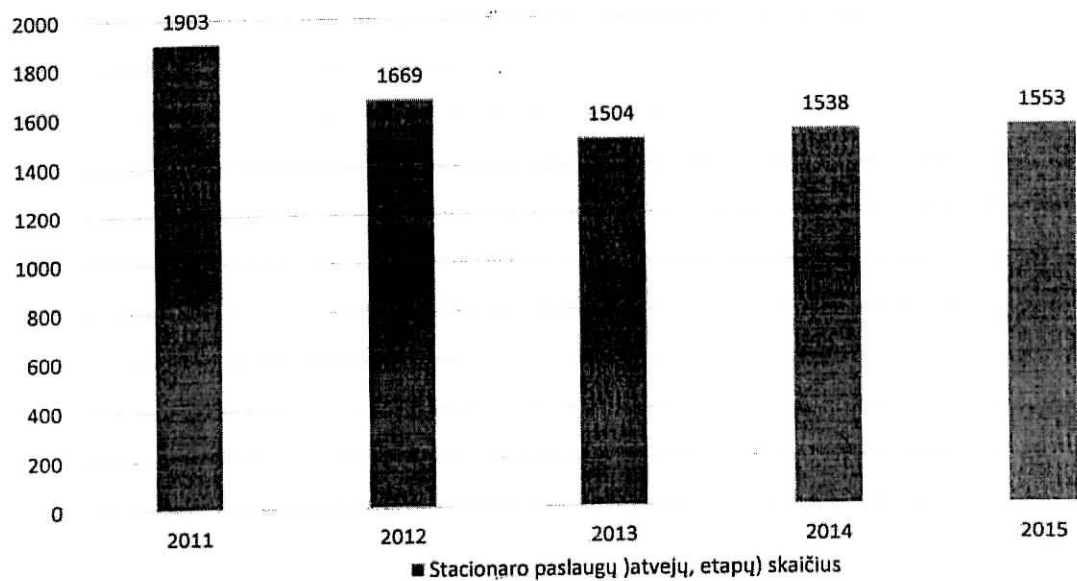
VEIKLOS RODIKLIAI

5 lentelė

<i>Veiklos rodiklio pavadinimas</i>	<i>2015 m.</i>
STACIONARINĖS PASLAUGOS	

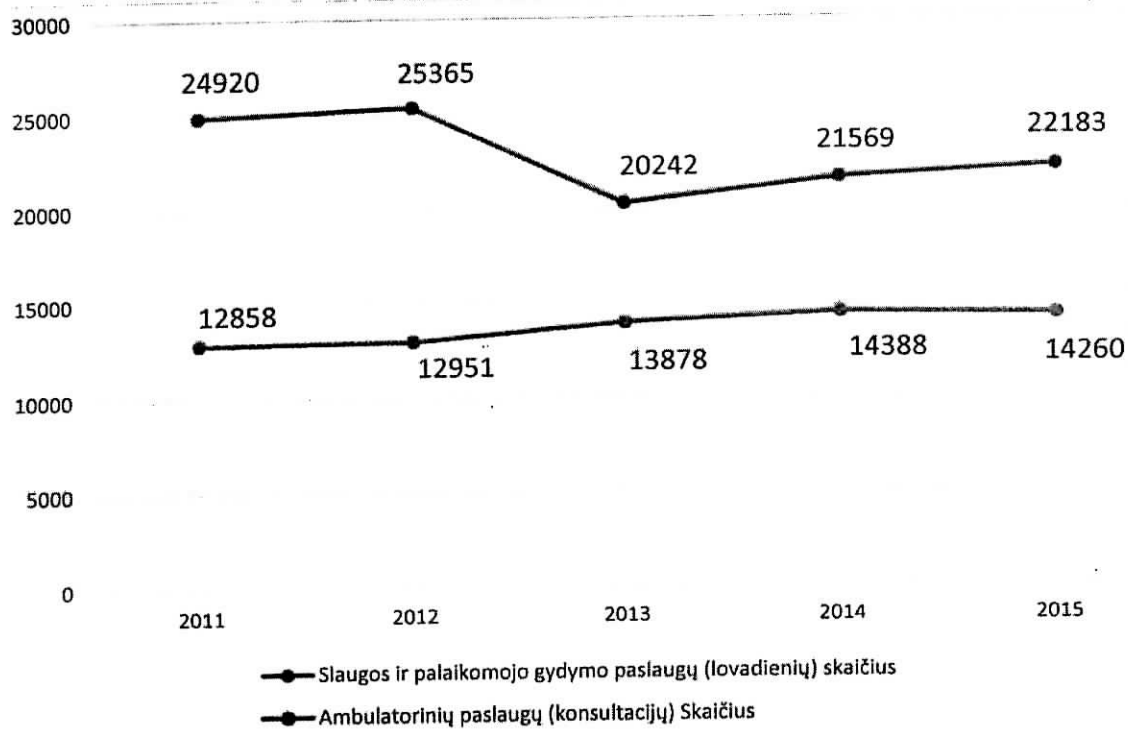
<i>Veiklos rodiklio pavadinimas</i>	<i>2015 m.</i>
Lovų skaičius iš viso (2015-12-31)	40
Iš jų:	
Vaikų l. sk	10
Vidaus l. sk	25
Dienos chirurgijos -reanimacijos skyrius	5
Aktyviojo gydymo etapų skaičius (stacionare)	1553
Suteikta stebėjimo paslaugų	847
SLAUGA	
Lovų skaičius (2015-12-31)	48 ir 4 globos
Gydytų ligonių kortelių skaičius	748
Lovadienių skaičius pagal ekonomines ataskaitas	14260
AMBULATORINĖS PASLAUGOS	
Ambulatorinių paslaugų (konsultacijų) skaičius	22183
Dienos terapijos paslaugos lovadieniais	6823
Vaikų vystymosi sutrikimų intensyvioji reabilitacija	
Paslaugų skaičius (kortelių)	260
Lovadienių skaičius	2560
PAPRASTOJI HEMODIALIZĖ (ambulatorinėmis sąlygomis)	
Hemodializės paslaugos ilgalaikio gydymo metu	60
Hemodializės paslaugų skaičius (ambulatoriškai)	2033
Ambulatorinė reabilitacija	
Gydytų ligonių skaičius	238
Lovadienių skaičius	3304

6 lentelė. Suteiktų stacionaro paslaugų (atvejų, etapų) skaičius Pakruojo ligoninėje



Stacionarizuotų atvejų dinamika stabilizavosi

7 lentelė. Konsultacijų ir slaugos – palaikomojo gydymo paslaugų dinamika



Ambulatorinių konsultacijų, slaugos ir palaikomojo gydymo atvejų dinamika stabili.

VALDYMO SĄNAUDOS

VšĮ Pakruojo ligoninės valdymo organas yra administracija. Jos darbo užmokesčio fondas sudaro 2,8 % visų išlaidų. Valdymo sąnaudų priskaityta 58067 Eur., komandiruočių išlaidos –266 eurai.

VYKDYTI PROJEKTAI

VšĮ Pakruojo ligoninė vykdė projektą "Elektroninių sveikatos paslaugų plėtra Šiaulių regiono asmens sveikatos priežiūros įstaigose" VP2-3.1-IVPK-11-V-01-007. Projekto vertė – 12834,53 Eur.

VšĮ Pakruojo ligoninė, siekdama užtikrinti, kad jos veikloje susidaranti pavojingos medicininės atliekos būtų saugiai tvarkomos bei būtų sumažintas infekcijų pavojus aplinkai (pvz., pakuotės pažeidimo atliekų perkrovimo ar transportavimo atveju), vykdo projektą finansuojamą LAAIF lėšomis, kurio bendra vertė 84 700 €.

Iš Pakruojo rajono savivaldybės biudžeto 2015 m. gauta tęstinėms sveikatos programoms įgyvendinti:

a) gimdos kaklelio vėžio programai -2898 Eur.

b) tuberkuliozės programai – 1100 Eur.

c) pirmos pagalbos užtikrinimui ištikus ūmiam širdies veiklos sutrikimui (defibriliatorių įstaliacija) 5198,16 Eur.

Iš viso: 9196,16 Eur.

Finansavimo pajamas sudarė 101397 Eur.

Informacinių technologijų diegimo ir vystymo lygis

VšĮ Pakruojo ligoninėje papildomai kompiuterizuotos 3 darbo vietos, atnaujinta 4 darbo vietų kompiuterinė įranga. Tobulinta internetinė įstaigos svetainė : pakruojoligonine.lt . Dalyvaujame E-sveikatos projekte: „Elektroninių sveikatos paslaugų plėtra Šiaulių regiono sveikatos priežiūros įstaigose“, kuriame esame partneriai. Įgyvendinus projektą bus sukurta ligoninės, laboratorijos ir rentgeno vaizdų bendra informacinė sistema, elektroninė pacientų registracija.

Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis bei pacientų skundų tendencijos

2015 metais VšĮ Pakruojo ligoninė pacientų skundų neturėjo. Atlikta pacientų apklausa anoniminių anketų pagalba apie sveikatos priežiūros paslaugų teikimą ligoninėje rodo, kad virš 90% pacientų yra patenkinti įstaigos teikiamomis paslaugomis.

Tikrinusių institucijų išvados

Pakruojo ligoninėje patikrinimą atliko valstybinės darbo inspekcijos Šiaulių skyrius, Šiaulių visuomenės sveikatos centras, Šiaulių TLK. Pažeidimų neužfiksuota.

Pagrindinės įstaigos problemos

Pakruojo ligoninėje gydytojų amžiaus vidurkis yra 61,5 m. Pakruojo rajonas nėra patrauklus jauniems gydytojams dėl mažinamų ligoninės darbo apimčių ir nestabilaus ligoninių tinklo ateities. Sudėtinga prikviesti gydytojus pastoviam darbui. Sudėtingas finansų valdymas, nes sumažintos ligoninės veiklos apimtys ir nuolat kyla MMA. Siekiant mažinti energetines išlaidas, reikalinga ligoninės pastato renovacija. Reikalingos investicijos Vidaus ligų skyriaus remontui, ligoninės kiemo ir privažiavimo kelių dangos (asfaltu) atnaujinimui.

2016 metų veiklos užduotys

Siekiant ilgalaikių tikslų, tokių kaip įstaigos pridėtinės vertės didinimas, įgyvendinant pagrindinę įstaigos misiją - teikti pacientams saugias, mokslu pagrįstas, kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius ir lūkesčius sveikatos priežiūros paslaugas, naudojantis turimais ištekliais, atsižvelgiant į steigėjo ir paslaugų užsakovo reikalavimus, 2016 metais numatoma išlaikyti rajoninio lygio ligoninei privalomą sveikatos priežiūros paslaugų lygį ir jį atitinkančią struktūrą. Įvertinęs situaciją Lietuvos sveikatos apsaugos sektoriuje, numatau 2016 metų VŠĮ Pakruojo ligoninės veiklos užduotis:

1. Subalansuoti metinį pajamų ir išlaidų santykį, padidėjus asmens sveikatos priežiūros paslaugų balo vertei, pasiekti teigiamą įstaigos veiklos rezultatą.
2. Neviršyti sąnaudų darbo užmokesčiui dalies.
3. Siekti, kad su įstaigos valdymu susijusios išlaidos neviršytų 5 procentų.
4. Tinkamai parengti investicinį projektą pagal 2017 - 2019 m. Valstybės investicijų ir pagal 2014 - 2020 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų programą.

Visuomeninė-profesinė veikla

Dalyvavau Lietuvos Gydytojų Vadovų sąjungos veikloje, periodiškai kėliau profesinę kvalifikaciją įvairiose kursų, paskaitų ir mokymų programose. Vykdaau LR Seimo sveikatos komiteto eksperto, LR Sveikatos Apsaugos Ministro visuomeninio konsultanto pareigas, esu Lietuvos Rajonų Ligoninių Asociacijos valdybos pirmininkas.